

مع السيد الدكتور رئيس مجلس الإدارة



في السادس من نوفمبر ٢٠١٤ صدر قرار السيد الطيار/ حسام كمال - وزير الطيران المدني بتكليف السيد الدكتور/ أحمد عبد العال محمد عبد الله - رئيس الإدارة المركزية لبحوث الأرصاد الجوية والمناخ بالدرجة المالية العالية بالجموعة النوعية لوظائف الإدارة العليا بالهيئة العامة للأرصاد الجوية بمهام وظيفة رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للأرصاد الجوية اعتباراً من ٢٠١٤/١١/٧.

فمن هو الدكتور؟ وماذا يدور في عقله من أجل تطوير الهيئة؟ وكيف يمكن أن تصبح مصر في عهده رئيساً للمنظمة العالمية للأرصاد الجوية؟ وما هي خططه للنهوض بالعنصر البشري بالهيئة؟ كل هذه الأسئلة حملناها إلى سيادته ليعرف القارئ من هو رئيسه وما خططه للنهوض بالهيئة، وبدأنا مع سيادته الحوار التالي:

س١- نود أن نتعرف القارئ على سيادتكم؟

د/ أحمد عبد العال محمد عبد الله - مواليد ١٩٥٦/١٠/٢٠ متزوج ولديه مهندسان الأول متزوج ولديه طفل، والثاني لم يتزوج.

- حاصل على بكالوريوس علوم شعبة رياضة ١٩٨٠ وتم تعييني بالهيئة في ١٩٨٢/١٢/١٠ أي منذ ٣٢ سنة وعينت كأخصائي بالهيئة ثم حصلت على دبلوم دراسات عليا في الأرصاد الجوية وعملت بمركز التحليل الرئيسي ثم بمركز تنبؤات مطار القاهرة الدولي ثم حصلت على ليسانس حقوق عام ١٩٩١ ثم ماجستير في الأرصاد الجوية ثم دكتوراه في الأرصاد الجوية وفي عام ٢٠٠٠ أصبحت مديراً عاماً لأرصاد القوات المسلحة وهي عام ٢٠١٢ رئيساً للإدارة المركزية لبحوث الأرصاد الجوية والمناخ.

س٢- ما هي الأنشطة التي تمارسها سيادتكم؟

- أي نشاط سواء كان اجتماعي أو رياضي أو إنساني يدخل البهجة على الآخرين أحب أن أمارسه المهم أن يسعد الآخرين.

س٢- ما هي الرؤية المستقبلية لسيادتكم لتحديث وتطوير العمل بالهيئة؟

- إن تطوير وتحديث العمل بالهيئة لا بد أن يتم في عدة محاور وهي أنه لا بد من الاعتماد على الشباب والزج بهم في المناصب القيادية وليس معنى هذا الاستغناء عن أو تجنب العاملين ذوي الخبرة ولكن معناه جعل الصف الثاني من الشباب لأنه سيأتي عليهم يوماً ويصبحوا قادة الهيئة ومن ثم لا بد أن يكتسبوا الخبرة من قدامى العاملين.
- كما أن الهيئة يمكن تطويرها أيضاً بمزيد من البحوث العلمية، والبحث العلمي هو أساس رقى أي منشأة وبدونه تتأخر المنشآت.

س٤- كيف يمكن تطوير العنصر البشري بالهيئة؟

- لكي تتطور الهيئة لا بد من الاهتمام بالعنصر البشري بالهيئة مادياً وعلمياً. مادياً بالعمل على تحسين دخله وراتبه وعلمياً عن طريق زيادة الدورات التدريبية للعامل ليس في مجاله فحسب ولكن في مجالات أخرى. فالعامل الإداري لا بد أن يحصل على دورات تدريبية إدارية وقانونية وفنية لترتقى الهيئة والأساس لكل ذلك هو الهدف العلمي لتوسيع مجال المعرفة لدى العامل وبهذا يصبح لدينا عاملين واسعى الإطلاع والمعرفة وهكذا تتطور الهيئة.

س٥- ما هي نصائح سيادتكم والإرشادات التي توجهونها للعاملين بالهيئة؟

- حب العمل بموقعك تحصل على ما تريد.
- حب هيبتك تتقدم أنت وهي.
- حافظ على هيبتك لأنها هي بيتك الثاني بعد منزلك.
- حب ما تعمل حتى تعمل ما تحب.

س٦- ما هي آمنيات وطموحات سيادتكم والتي تتمنى تعقبها في المستقبل؟

- أن تحصل مصر على رئاسة المنظمة العالمية للأرصدة الجوية وهذا لن يتحقق إلا ببذل المزيد من الجهد والعرق والتعاون مع الدول الأخرى في مجال الأرصدة الجوية وإصدار المزيد من البحوث العلمية سواء بالهيئة أو بالمشاركات مع هيئات الأرصدة الأخرى في كل بلدان العالم.

وهي نهاية حديثنا قال الدكتور/ أحمد عبد العال - إنني كنت ومازلت أعتبر نفسي الأخ الأكبر لحوالي ١٧٠٠ موظف بالهيئة وأن بابي مفتوح لأي منهم في أي وقت يريد.

في النهاية تتوجه أسرة التحرير بخالص الشكر لسيادتكم فالحديث شيق والأمال عريضة والثقة كبيرة في رئيس الهيئة الجديد ونسأل الله العون والسداد ولسيادتكم دوام الرقى والرفعة والصحة والعافية ومن العاملين بالهيئة العامة للأرصدة الجوية الوعد ببذل كل الجهود للنهوض ومواكبة التقدم وملاحقة العصر لتخلق معكم دائماً في أعلى الأفاق من أجل مصرنا الغالية تحيا مصر.

والله ولي التوفيق.

أجرى الحوار: عزة درويش
محمد الهادي قرني

تصوير / محمد عبدالفتاح

